運用 2026-2027「學校發展津貼」計劃書

學校：可觀自然教育中心暨天文館

學年：2026-2027

	項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
1	聘請教學助理	(1) 協助教師一切非教學行政工作。 (2) 協助生物、地理考察課程及小學、幼稚園課程	聘用一名教學助理 職責： - 協助教師一切非教學行政工作 - 為學校及法團校董會提供文書支援 - 協助各科考察活動	1. 增加中心人力資源 2. 減輕現時教師的工作量，令其專注本科的發展，及優化現有的課程	由2026年9月至2027年8月，為期12個月	- 一名12個月合約制教學助理（中五或以上程度，具良好中英文能力） - 每年薪酬：$270,711元 【每月薪金$21,485元（另加5%強積金供款，1,074.25元），為期12個月，即21,485元x1.05x12】	- 完成的文件質與量理想 - 令各考察活動進行暢順	- 教學助理的工作表現 - 定期的工作評估 - 活動參與者（包括老師及學生）的問卷調查 - 教師之間的互相觀摩及意見交流	校長 黃志俊老師 姚倩薇老師
2	課程發展聘請助理教師	(1) 協助帶領生物及地理科考察課程。 (2) 製作有關科目教材 (3) 協助帶領有關科目的活動	聘用一名助理教師 職責： - 協助帶領生物及地理科課程 - 製作有關科目教材 - 協助帶領有關科目的活動 - 協助教師一切非教學行政工作。	1. 增加中心人力資源 2. 減輕現時教師的工作量，令其專注本科的發展，及優化現有的課程 3. 推廣生物及地理科課程 4. 開發及設計更多有關的活動及教材	由2026年9月至2027年8月，為期12個月	- 一名12個月合約制助理教師（大學或以上程度，主修地理、生物或相關課程） - 每年薪酬：$222,768元 【每月薪金$17,680元（另加5%強積金供款，884元），為期12個月，即$17,680元x1.05x12】	- 能提升課程的質素； - 增加全年舉辦教生物及地理科課程的次數 - 所預備教材的質數和數量	- 助理教師的工作表現 - 定期的工作評估 - 活動參與者（包括老師及學生）的問卷調查 - 教師之間的互相觀摩及意見交流	校長 黃志俊老師 姚倩薇老師

	項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
4	課程發展聘請一級助理教師	(1) 協助帶領生物及地理科考察課程。 (2) 製作有關科目教材 (3) 協助帶領有關科目的活動	聘用一名助理教師 職責： - 協助帶領生物及地理科課程 - 製作有關科目教材 - 協助帶領有關科目的活動 - 協助教師一切非教學行政工作。	1. 增加中心人力資源 2. 減輕現時教師的工作量，令其專注本科的發展，及優化現有的課程 3. 推廣生物及地理科課程 4. 開發及設計更多有關的活動及教材	由2026年9月至2027年8月，為期12個月	– 一名12個月合約制助理教師（大學或以上程度，主修地理、生物或相關課程） – 每年薪酬：$258,300元 【每月薪金$20,500元（另加5%強積金供款，1025元），為期12個月，即$20,500元x1.05x12】 **總計：$751,779**	– 能提升課程的質素； – 增加全年舉辦教生物及地理科課程的次數 – 所預備教材的質數和數量	– 助理教師的工作表現 – 定期的工作評估 – 活動參與者（包括老師及學生）的問卷調查 – 教師之間的互相觀摩及意見交流	校長 黃志俊老師 姚倩薇老師

核准人：

（校監）

日　期：11 JUN 2026