

運用 2025-2026「學校發展津貼」計劃書

學校： 可觀自然教育中心暨天文館

學年： 2025-2026

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
1 聘請教學助理	(1) 協助教師一切非教學行政工作。 (2) 協助生物、地理考察課程及小學、幼稚園課程	聘用一名教學助理 職責： - 協助教師一切非教學行政工作 - 為學校及法團校董會提供文書支援 - 協助各科考察活動	1. 增加中心人力資源 2. 減輕現時教師的工作量，令其專注本科的發展，及優化現有的課程	由 2024 年 9 月至 2025 年 8 月，為期 12 個月	- 一名 12 個月合約制教學助理（中五或以上程度，具良好中英文能力） - 每年薪酬： \$260,316 元 【每月薪金\$20,660 元（另加 5%強積金供款，1,033 元），為期 12 個月，即 20,660 元 x1.05x12】	- 完成的文件質與量理想 - 令各考察活動進行暢順	- 教學助理的工作表現 - 定期的工作評估 - 活動參與者（包括老師及學生）的問卷調查 - 教師之間的互相觀摩及意見交流	校長 黃志俊老師 姚倩薇老師
2 課程發展 聘請 助理教師	(1) 協助帶領生物及地理科考察課程。 (2) 製作有關科目教材 (3) 協助帶領有關科目的活動	聘用一名助理教師 職責： - 協助帶領生物及地理科課程 - 製作有關科目教材 - 協助帶領有關科目的活動 - 協助教師一切非教學行政工作。	1. 增加中心人力資源 2. 減輕現時教師的工作量，令其專注本科的發展，及優化現有的課程 3. 推廣生物及地理科課程 4. 開發及設計更多有關的活動及教材	由 2025 年 9 月至 2026 年 8 月，為期 12 個月	- 一名 12 個月合約制助理教師（大學或以上程度，主修地理、生物或相關課程） - 每年薪酬： \$214,200 元 【每月薪金\$17,000 元（另加 5%強積金供款，850 元），為期 12 個月，即 \$17,000 元 x1.05x12】	- 能提升課程的質素； - 增加全年舉辦教生物及地理科課程的次數 - 所預備教材的質數和數量	- 助理教師的工作表現 - 定期的工作評估 - 活動參與者（包括老師及學生）的問卷調查 - 教師之間的互相觀摩及意見交流	校長 黃志俊老師 姚倩薇老師

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
4 課程發展 聘請 助理教師	(1) 協助帶領生物及地理科考察課程。 (2) 製作有關科目教材 (3) 協助帶領有關科目的活動	聘用一名助理教師 職責： - 協助帶領生物及地理科課程 - 製作有關科目教材 - 協助帶領有關科目的活動 - 協助教師一切非教學行政工作。	1. 增加中心人力資源 2. 減輕現時教師的工作量，令其專注本科的發展，及優化現有的課程 3. 推廣生物及地理科課程 4. 開發及設計更多有關的活動及教材	由 2025 年 9 月至 2026 年 8 月，為期 12 個月	- 一名 12 個月合約制助理教師（大學或以上程度，主修地理、生物或相關課程） - 每年薪酬： \$220,500 元 【每月薪金\$17,500 元（另加 5%強積金供款，875 元），為期 12 個月，即 \$17,500 元 x1.05x12】 總計：\$695,016	- 能提升課程的質素； - 增加全年舉辦教生物及地理科課程的次數 - 所預備教材的質數和數量	- 助理教師的工作表現 - 定期的工作評估 - 活動參與者（包括老師及學生）的問卷調查 - 教師之間的互相觀摩及意見交流	校長 黃志俊老師 姚倩薇老師

預計 25/26 年度可使用的學校發展津貼：

\$339,876（預計 25/26 學校發展津貼）

預算：\$339,876 - \$695,016 (25/26 開支) = -\$355,140 (政府擴大營辦開支整筆津貼 (EOEBG) 中補貼)

核准人：



（校監）

日期：

28 JUN 2025